



แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ 2</b> <b>เป้าหมายที่ 1</b> เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  (2) กิจกรรมสนับสนุนเครือข่าย องค์กรต่าง ๆ ด้านสาธารณกุศล	(1) มีกิจกรรม รับฟังความ คิดเห็นของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสียอย่างน้อย 1 ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม 35 คน  (2) มีกิจกรรม สนับสนุน เครือข่ายและ องค์กรต่าง ๆ ด้านสาธารณ กุศล 4 หน่วยงาน และ ผู้เข้าร่วม จำนวน 262 คน	(1)-(2) ผู้มี ส่วนได้ส่วน เสีย สามารถ แสดงความ คิดเห็นได้ อย่างอิสระ เพื่อให้องค์กร สามารถนำไป พัฒนารูปแบบ กระบวนการ ทำงานหรือ กิจกรรม สาธารณะที่ ส่งเสริม คุณธรรม	(1) ไม่ใช้ งบประมาณ  (2) ไม่ใช้ งบประมาณ	(1) ส่วน การตลาดและ การสื่อสาร  (2) ส่วนเลข านุการและสาร บรรณ		✓	✓	✓	
<b>เป้าหมายที่ 3</b> หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม (1) กิจกรรมให้บุคลากรภาครัฐทุก ระดับได้มีโอกาสสะท้อนและ แสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ตนเอง (IIT) (2) กิจกรรมให้ผู้รับบริการหรือผู้ ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ได้มี โอกาสสะท้อนและแสดงความ คิดเห็นต่อการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (EIT) (3) กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางหน้าเว็บไซต์ (OIT) (4) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สพร. (หน้าที่และอำนาจ ครอบคลุมเรื่อง ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม ประเมินองค์กร คุณธรรม เสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม) (5) กิจกรรมส่งเสริมด้านความพอเพียง เช่น โครงการประหยัดพลังงาน (6) กิจกรรมส่งเสริมด้านวินัย เช่น การ ฝึกอบรม, การจัดทำหรือทบทวน ระเบียบข้อบังคับด้านวินัย (7) กิจกรรมส่งเสริมด้านจิตอาสา เช่น บริจาคโลหิต, ถ่ายทอดองค์ ความรู้ให้กับองค์กรภายนอก, บูรณะสิ่งแวดล้อมชุมชน (8) กิจกรรมส่งเสริมด้านกตัญญู เช่น วันพ่อแห่งชาติ (9) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม ไทย เช่น วันสงกรานต์ วันลอยกระทง	(1)-(3) เจ้าหน้าที่ จำนวน 51 คน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอกเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน 475 คน  (5)-(6) เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม 262 คน  (7)เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วม 50 คนและ บุคคลภายนอก เข้าร่วม 8 คน  (8)-(9) เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วม กิจกรรม 262 คน	(1)-(3) เจ้าหน้าที่ทุก ระดับมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม และ สามารถรักษา ระดับการเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบไว้ได้ และระดับ คะแนน ประเมินผล ITA 93.25 คะแนน  (4) มี คณะทำงาน ขับเคลื่อนด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ สพร.	(1)-(5) ไม่ใช้ งบประมาณ	(1)-(4) ส่วนบริหาร ความเสี่ยง		✓	✓	✓	
				(6) 11,092  (7) 2,573.50  (8) 12,953  (9) ไม่ใช้ งบประมาณ	(5) ส่วนบริหาร สินทรัพย์องค์กร (6) ส่วน กฎหมาย  (7),(9) ส่วน บริหาร ทรัพยากรและ กลยุทธ์บุคคล (8),(10) ส่วน เลขานุการและ สารบรรณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(10) กิจกรรมส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น วันจักรี วันนวมินทรมหาราช วันปิยมหาราช วันเฉลิมพระชนมพรรษา	(10) เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน และ บุคคลภายนอก 100 คน		14,000		✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ 3</b> เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) กิจกรรมการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เช่น Town Hall โดย ผอ. สพร. (2) กิจกรรมการสื่อสารค่านิยมองค์กร (3) กิจกรรมฝึกอบรมการประเมินผล ITA และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม (4) ฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม (5) การประชุมนิเทศผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใหม่ (6) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบเมื่อได้รับหน้าที่เป็นคณะกรรมการพัสดุ	(1)-(6) เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม 262 คน และมีองค์กร/หน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นวิทยากร 3 หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับการประเมินผล ITA และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และ ปฏิบัติตนได้ตามค่านิยมขององค์กร	(1) –(2)ไม่ใช้งบประมาณ  (3) 7,851  (4) ไม่ใช้งบประมาณ  (5) 5,006  (6) 12,000	(1), (2), (4), (5) ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล  (3) ส่วนบริหารความเสี่ยง  (6) ส่วนจัดซื้อ		✓	✓	✓
	<b>รวม</b>			<b>65,475.50</b>					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ

**ส่วนที่ 3** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	250 คน	261 คน	262 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	4 แห่ง	8 แห่ง	10 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	4 แห่ง 250 คน	8 แห่ง 362 คน	10 แห่ง 623 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	3 แห่ง 250 คน	3 แห่ง 396 คน	4 แห่ง 885 คน

**ส่วนที่ 4** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.



สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พร้อมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน)

ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน DGA สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต สร้างความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งขับเคลื่อนให้บุคลากรภายในองค์กร มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ได้มีการถ่ายทอดและมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้นำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์อย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายภาพพร้อมกันแสดงพลังและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม Grand Ballroom โรงแรมอมารี พัทยา จ.ชลบุรี

**โครงการที่ 2 โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน) ได้จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้รับเกียรติจากผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. และกรมการศาสนา มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA และเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปรามการทุจริตฯ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีนางสาวทิวสวรรค์ ชูปัญญา ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ในฐานะประธานคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส ของ สพร. และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ จำนวน 52 ราย เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม 1601 ชั้น 16 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล อาคารบางกอกไทยทาวเวอร์ ถนนรางน้ำ แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร และเข้าร่วมทางออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Team

**โครงการที่ 3 กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน) ได้จัดกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้ประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของทุกฝ่าย รวม 16 คน รวมทั้งยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมการทำความดี ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line.Group.All DGA และ อีเมล All DGA ของเจ้าหน้าที่ สพร. ทั้งหมด ระหว่างเดือน เม.ย. - พ.ค. 67

## ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

1. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมมีการกำหนดให้ส่วนงานระดับฝ่ายต้องดำเนินการ ซึ่ง สพร. เป็นหน่วยงาน ส่วนกลาง ไม่มีสาขาในต่างจังหวัด โดยมีนโยบาย และแผนการดำเนินงานที่ต้องปฏิบัติร่วมกันทุกฝ่าย จึงส่งผลให้แต่ละฝ่ายจำเป็นต้องกำหนดแผนงานส่วนดังกล่าวเพิ่มเติม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางและรูปแบบเดียวกัน จึงจำเป็นต้องมีการประชุมชี้แจง และสื่อสารทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของแต่ละฝ่ายมากขึ้น
2. เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย จึงได้มีการปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส และพัฒนาบริหารจัดการคุณภาพองค์กร ของ สพร. โดยให้มีผู้แทนจากทุกฝ่ายเข้าร่วมการเป็นคณะกรรมการฯ ส่งผลให้ สพร. ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

---

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : [nmpc.dra@gmail.com](mailto:nmpc.dra@gmail.com)  
หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

**\*\*สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ [www.nmpc.go.th](http://www.nmpc.go.th) เมนูคลังข้อมูล\*\***