

ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเข้าเป็นสมาชิก การจ่ายเงินสะสม การจ่ายเงินสมทบ การขอรับเงินสะสมและเงินสมทบ และสิทธิประโยชน์จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและผลประโยชน์อื่นๆ แก่เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สำนักงานจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและได้จดทะเบียนแล้ว

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่เจ้าหน้าที่จ่ายจากเงินเดือนที่ได้รับจากสำนักงานเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สำนักงานจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่เจ้าหน้าที่ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

“สมาชิก” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบนี้ ซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้สำนักงานจัดตั้งกองทุนสำหรับเจ้าหน้าที่ตามระเบียบนี้ โดยเจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติงานตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลแล้ว และแสดงความจำนงต่อสำนักงานตามแบบที่สำนักงานกำหนดโดยสมัครใจ

ข้อ ๖ สมาชิกกองทุนจะต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนและสำนักงานจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) การจ่ายเงินสะสม ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนในอัตราร้อยละของค่าจ้างที่ได้รับในแต่ละเดือนก่อนหักภาษี โดยสมาชิกสามารถเลือกอัตราการจ่ายเงินสะสมตามที่สำนักงานกำหนดได้ แต่ไม่เกินอัตราเงินสมทบที่สำนักงานจ่ายเข้ากองทุน

(๒) การจ่ายเงินสมทบ ให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกทุกเดือนในอัตราร้อยละของค่าจ้างที่ได้รับในแต่ละเดือนก่อนหักภาษี ตามอายุงานของสมาชิก

อัตราการจ่ายเงินสะสมและการจ่ายเงินสมทบ เป็นไปตามตารางแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๗ สมาชิกภาพของสมาชิกจะสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ครบเกษียณอายุ

(๓) พ้นจากสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๔) ลาออกจากความเป็นสมาชิกภาพ

(๕) กองทุนเลิกตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๘ การขอรับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์จากกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงตามข้อ ๗ สมาชิกจะได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว ยกเว้น กรณีสมาชิกพ้นจากสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ด้วยเหตุถูกไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ว่าด้วยการ

บริหารงานบุคคล สมาชิกจะมีสิทธิได้รับเฉพาะเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสม แต่ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ

ในกรณีที่มีได้จ่ายเงินสมทบหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบนั้นให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้คงเงินที่มีได้จ่ายออกไปนั้นไว้ในกองทุน

ข้อ ๙ สมาชิกมีสิทธิลาออกจากการเป็นสมาชิกภาพของกองทุนโดยได้รับเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว และสามารถแสดงความจำนงขอกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกภายหลังลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ซึ่งการขอกลับเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนดังกล่าวสามารถกระทำได้เพียงอีกหนึ่งครั้งตลอดระยะเวลาการเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

ข้อ ๑๐ การใดไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้สำนักงานถือปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างสำนักงานและผู้จัดการกองทุน โดยให้อยู่ภายใต้ข้อบังคับของกองทุนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ตามกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวรากรณ์ สามโกเศศ)

ประธานกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

ตารางอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ
แบบท้ายระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖

อายุงานของเจ้าหน้าที่	อัตราเงินสะสม (ร้อยละของเงินเดือน)	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของเงินเดือน)
นับตั้งแต่วันเข้าทำงานแต่ยังไม่ครบ ๓ ปี	ร้อยละ ๒-๔	ร้อยละ ๔
ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป แต่ยังไม่ครบ ๕ ปี	ร้อยละ ๒-๖	ร้อยละ ๖
ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป แต่ยังไม่ครบ ๘ ปี	ร้อยละ ๒-๘	ร้อยละ ๘
ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป	ร้อยละ ๒-๘	ร้อยละ ๘
	ร้อยละ ๙-๑๐	เท่ากับอัตราเงินสะสม

