

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์  
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ  
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสำนักงาน ตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการบริหารสำนักงาน เว้นแต่ผู้อำนวยการซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการจากคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีใช้กรรมการ จากจำนวนที่เหลือ เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๓) ให้คัดเลือกกรรมการจากคณะอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่ง เป็นประธานอนุกรรมการสรรหา

ให้คณะอนุกรรมการสรรหาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการสรรหา และให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการก่อนวันที่ผู้อำนวยการครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ข้อ ๕ อนุกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๔ (๓) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ ด้านวิทยาศาสตร์หรือวิศวกรรมศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการองค์การภาครัฐ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

ข้อ ๖ ก่อนที่คณะกรรมการจะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

หากรัฐมนตรีเห็นควรแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต หรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร ให้คณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงตามที่เห็นสมควรพร้อมด้วยเหตุผลของการปรับปรุงหรือไม่ปรับปรุง และเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา หากรัฐมนตรียืนยันการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง ให้ออกความเห็นของรัฐมนตรีในกรณีนั้นเป็นวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต หรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร ที่ได้มีการกำหนดร่วมกันระหว่างรัฐมนตรีและคณะกรรมการแล้ว

เมื่อรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นชอบกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหารตามวรรคหนึ่งหรือเป็นกรณีตามวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

เมื่อคณะกรรมการดำเนินการตามวรรคสามแล้ว ให้คณะกรรมการประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาต่อไป

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ หรือได้รับการทาบทาม หรือสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีการเปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป

ข้อ ๙ การสรรหาโดยวิธีการเปิดรับสมัครเป็นการทั่วไปตามข้อ ๘ อย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียดในประกาศรับสมัครดังนี้

(๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกา

(๒) วันและเวลาการรับสมัคร

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกา

(๔) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

(๕) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ เสนอประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และผลงานของผู้สมัครที่ได้กระทำมา ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๙ ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ก่อนวันที่ผู้อำนวยการครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง

การดำเนินการตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำเอกสารสรุปข้อมูลเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณา

การประชุมคณะกรรมการสรรหาให้นำมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาฯ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการ ก่อนวันที่ผู้อำนวยการครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมครั้งหนึ่งของคณะกรรมการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ เพื่อประโยชน์และความต่อเนื่องในการบริหารงานของสำนักงาน ในการสรรหาผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกาในวาระแรก หากคณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการได้ตามวิธีการในข้อ ๔ ข้อ ๘ และข้อ ๑๑ รวมทั้งอาจเป็นผลให้คณะกรรมการไม่อาจแต่งตั้งผู้อำนวยการได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ อันเนื่องมาจากระยะเวลาที่กระชั้นชิด หรือผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือมีผู้สมัครน้อยราย ให้คณะกรรมการสรรหาใช้วิธีการสรรหาโดยการทาบทามตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๕ ในการสรรหาผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกาในวาระแรก หากคณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งผู้อำนวยการได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ ให้ขยายระยะเวลาออกไปเท่าที่จำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายวรากรณ์ สามโกเศศ)

ประธานกรรมการบริหารสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์