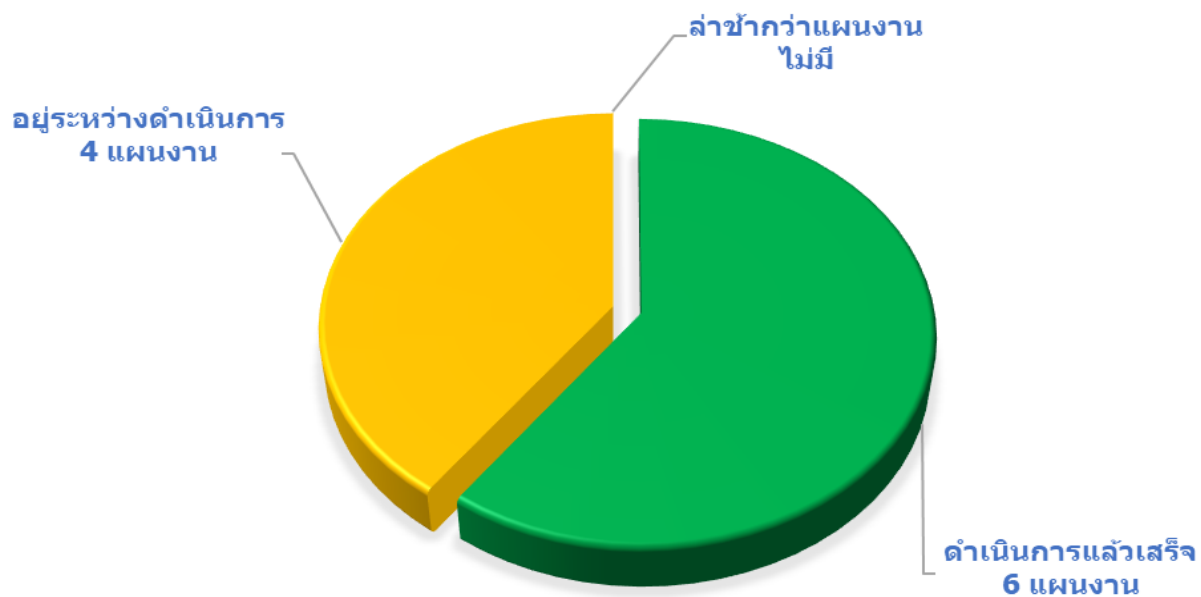


รายงานความคืบหน้าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ 1/2563

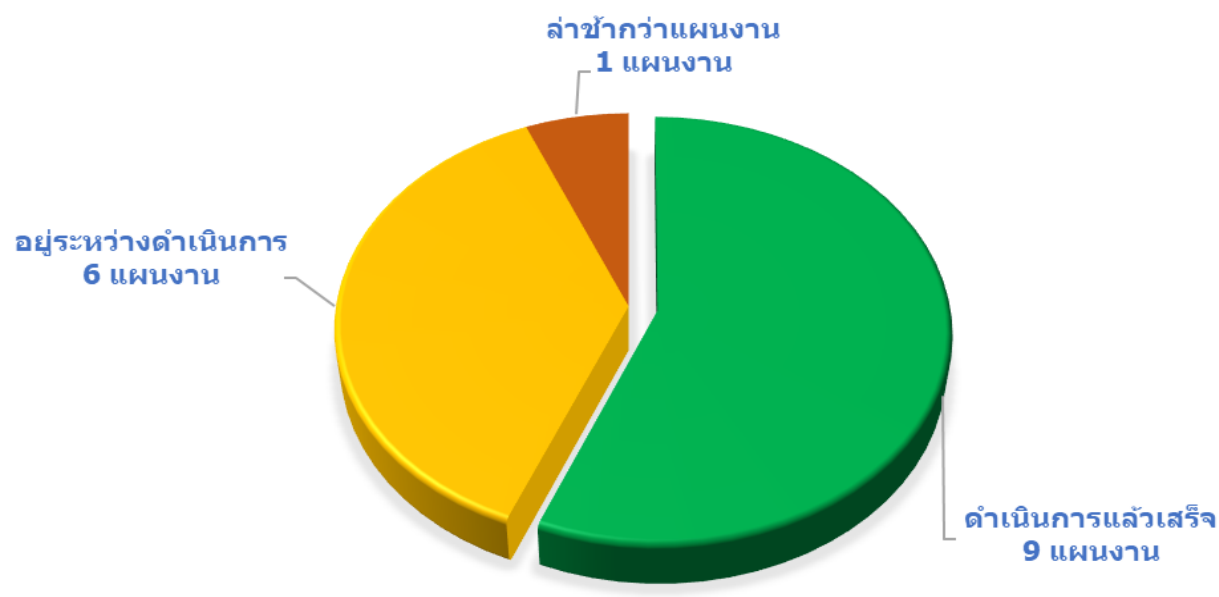
- ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประกอบด้วย : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ 10 กิจกรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ 16 กิจกรรม (ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563) สามารถสรุปได้ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



(จำนวน 10 กิจกรรม ร้อยละความสำเร็จ = 60%)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



(จำนวน 16 กิจกรรม ร้อยละความสำเร็จ = 56%)

รายงานความคืบหน้าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ 1/2563

- ภาพสรุปการรายงานความคืบหน้า : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถสรุปได้ ดังนี้

ด้านยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ความคืบหน้า
1. การขับเคลื่อนการบริหารงาน	1. จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม	
	2. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	3. เปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ	
	4. ประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
3. การพัฒนาองค์กร	5. ส่งเสริมการจัดทำคู่มือเพื่อประกอบการตัดสินใจลดการใช้ดุลพินิจ	
	6. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม และแสวงหาเครือข่าย ITA	
	7. แต่งตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
	8. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	
	9. การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	
	10. การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)	

ดำเนินการแล้วเสร็จ (6)

อยู่ระหว่างดำเนินการ (4)

ล่าช้ากว่าแผน (-)

รายงานความคืบหน้าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ 1/2563

- ภาพสรุปการรายงานความคืบหน้า : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สามารถสรุปได้ ดังนี้

จำนวนยุทธศาสตร์	จำนวนกิจกรรม	ความคืบหน้า
1. เสริมสร้างกลไกการกำกับติดตาม	1. ตรวจสอบประวัติเจ้าหน้าที่ก่อนเข้าปฏิบัติงาน	
	2. จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม	
	3. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม	
	4. จัดกิจกรรมทางศาสนา	
1. ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก	5. พัฒนาช่องทางการสื่อสารรูปแบบเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม และจริยธรรม	
	6. การประกาศเจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน	
	7. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียน	
2. พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถ	8. ส่งเสริมการจัดทำคู่มือเพื่อประกอบการตัดสินใจลดการใช้ดุลพินิจ	
	9. จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	
	10. มีกระบวนการเฝ้าระวังและลงโทษผู้ทุจริตและผู้ที่เกี่ยวข้อง	
	11. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม และแสวงหาเครือข่าย ITA	
	12. แต่งตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	
3. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	13. จัดทำกระบวนการสรรหาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	
	14. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	
	15. เชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	
	16. การปฐมนิเทศผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใหม่	

ดำเนินการแล้วเสร็จ (9)

อยู่ระหว่างดำเนินการ (6)

ล่าช้ากว่าแผน (1)

Backup

รายงานความคืบหน้าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ 1/2563

การขับเคลื่อนการบริหารงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1.จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	2 กิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CMH, CMD	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) มีการวางแผนการจัดกิจกรรม ให้ความรู้ และ สร้างแนวความคิดที่ดี ต่อการทำงานให้มีความสุขควบคู่กับการมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม โดยจะเชิญวิทยากรจากภายนอก ประมาณเดือนมิถุนายน 2563
2.โครงการ/กิจกรรม ปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมและองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 กิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CMH, ODC	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) มีการวางแผนการจัดกิจกรรม โดยนิมนต์พระ มีบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ จริยธรรมกับการทำงาน ประมาณเดือนสิงหาคม 2563

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินการขององค์กรและสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1.การเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	การรายงานข้อมูล 1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ODD	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) กลุ่มงาน ODD ได้มีมติ ครม. นำขึ้นบนเว็บไซต์จำนวน 2 ครั้ง และข้อมูลรายงานการวิเคราะห์ทางด้านการเงิน ความเสี่ยงและภารกิจหลักขององค์กร จำนวน 1 ครั้ง
2.การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารโครงการเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2 โครงการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CSR, DGM	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) มี Info graphic ประกาศ No Gift Policy โดย ผอ.สพร. หน้าเว็บไซต์ สพร. เดือนมกราคม 2563 จำนวน 1 โครงการ

การพัฒนาองค์กรแบบบูรณาการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. ส่งเสริมการจัดทำคู่มือ กระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	3 กระบวนการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CSQ	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) สำนักงานมีการทบทวนและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานแล้ว จำนวน 7 กระบวนการ ได้แก่ 1.การจัดทำมาตรฐาน 2.งานเลขานุการ 3.การวัดประสิทธิผลการบริหารจัดการมาตรฐาน (Effectiveness Measurement) 4. การควบคุมเอกสารและบันทึก 5.การแจ้งเตือนให้นำข้อมูลคอมพิวเตอร์ออกจากระบบ (Take Down Notice) 6.บริหารงานจัดซื้อ/จัดจ้าง 7.การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงบประมาณผลิตภัณฑ์บริการ และ แผนการตลาดเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการ
2. ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตจากกลุ่มคณะทำงานและแสวงหาเครือข่ายอื่นๆ เช่น การเข้าร่วมเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในระดับกระทรวง	1 กิจกรรม	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CSR	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) ส่วนงาน CSR เข้าร่วมประชุมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ของสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19-20 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรม ปรินซ์พาเลซ มหานคร
3. แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	1 กลุ่ม	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CSR	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) ส่วน CSR ประสานงานเพื่อประกาศแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใสของ สพร.

การพัฒนาองค์กรแบบบูรณาการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ	ปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	DGP, CSP, SD	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) ส่วนงาน DGP และ DGB ร่วมกันจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2563 - 2565 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2563 ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ
การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร การเผยแพร่ค่านิยมองค์กร ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	1 กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMD	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) ส่วนงาน CMD จัดกิจกรรม 11 ครั้ง ดังนี้ แชร์ดี 1 = เดือนมิถุนายน - สิงหาคม 2562 แชร์ดี 2 = เดือนกุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2563
กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายและอาสาสมัครด้านทุจริตกับหน่วยงาน	1 กิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) จะมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ทางด้านการใช้ทักษะดิจิทัล และความรู้ด้าน พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ กับกลุ่มนักเรียน ภายในเดือนกันยายน 2563

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ 1/2563

เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1.ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเข้าปฏิบัติงาน	100%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) ในช่วง 1 ต.ค. 62 - 30 มี.ค. 63 มีจำนวนผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ของ สพร. ได้แก่ เจ้าหน้าที่ 16 คน ลูกจ้าง 2 คน และได้รับการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม 18 คน (รอสรุปผลการดำเนินงานสิ้นปีงบประมาณ 2563)
2.จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างความนิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	2 กิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) มีการวางแผนการจัดกิจกรรม ให้ความรู้ และ สร้างแนวความคิดที่ดี ต่อการทำงานให้มีความสุขควบคู่กับการมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม โดยจะเชิญวิทยากรจากภายนอก ประมาณเดือนมิถุนายน 2563
3.การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สพร. (ITA)	ปีละ 1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CSR	รอที่ปรึกษา ITA ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลที่ สพร. นำเข้า ประมาณเดือนกรกฎาคม 2563 หรือได้รับผลคะแนนการประเมิน ITA
4.จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนา กลุ่มเกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	2 กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH, ODC	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) 1. จัดกิจกรรมทำบุญประจำเดือนเกิด / CMH 2. โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 ณ วัดราชนันทดา / ODC

ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
5. พัฒนาสื่อ ช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่างๆ สร้างพื้นที่ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	2 เรื่อง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	CSR, DGM	รอสรุปผลการดำเนินงานสิ้นปีงบประมาณ 2563
6. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	70%	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CSR	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) ประกาศเจตจำนงในวันงานสัมมนา สพร. ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรม เดอะเฮอริเทจ พัทยา / CSR
7. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	95%	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) ในช่วง 1 ต.ค. 62 - 30 มี.ค. 63 ไม่มีข้อร้องเรียน (รอสรุปผลการดำเนินงานสิ้นปีงบประมาณ 2563)

พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. ส่งเสริมการจัดทำคู่มือ กระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	3 กระบวนการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CSQ	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) สำนักงานมีการทบทวนและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานแล้ว จำนวน 7 กระบวนการ ได้แก่ 1.การจัดทำมาตรฐาน 2.งานเลขานุการ 3.การวัดประสิทธิผลการบริหารจัดการมาตรฐาน (Effectiveness Measurement) 4.การควบคุมเอกสารและบันทึก 5.การแจ้งเตือนให้นำข้อมูลคอมพิวเตอร์ออกจากระบบ (Take Down Notice) 6.บริหารงานจัดซื้อ/จัดจ้าง 7.การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงบประมาณผลิตภัณฑ์บริการ และ แผนการตลาดเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการ
2. จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ปีละ 1-2 ครั้ง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ODC	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) มีการจัดกิจกรรม 3 กิจกรรม ได้แก่ 1.การลงนามถวายพระพร 2.การส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในวชิราวุฒา 3.วันสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าฯ และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์

พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
3. มีกระบวนการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์ปชั่นและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีละ 1 ครั้ง	ล่าช้ากว่ากำหนด	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ 20 เมษายน 2563) ยังไม่ได้ดำเนินการ (ขอปรับแผนโดยจะมีการทบทวนประมาณเดือนมิถุนายน 2563)
4. ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตจากกลุ่มคณะทำงานและแสวงหาเครือข่ายอื่นๆ เช่น การเข้าร่วมเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในระดับกระทรวง	1 กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSR	(ข้อมูล ณ วันที่ 20 เมษายน 2563) เข้าร่วมประชุมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ของสำนักงานกฤษฎีกา เมื่อวันที่ 19-20 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรม ปรินซ์พาลาเชอ มหานคร / CSR

ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1.แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	1 กลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSR	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใสของ สพร. /CSR
2.จัดทำกระบวนการสรรหาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและมีจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม	70%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) ในช่วง 1 ต.ค. 62 - 30 มี.ค. 63 มีจำนวนผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ของ สพร. ได้แก่ เจ้าหน้าที่ 16 คน ลูกจ้าง 2 คน และ ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด 18 คน (รอสรุปผลการดำเนินงานสิ้นปีงบประมาณ 2563)
3.การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ	ปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	DGP, CSP	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) DGA จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2563 - 2565 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2563 ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ/DGP, DGB

ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
4.คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	ปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) จัดพิธีมอบรางวัล บุคคลต้นแบบ ด้านการมีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตองค์กร ได้แก่ นายไพโรจน์ ชูเชิดดวงทินกร วันที่ 13 มกราคม 2563 ณ โรงแรม เดอะ เฮอริเทจ พัทยา บีช รีสอร์ท จ. ชลบุรี
5.การปฐมนิเทศผู้บริหารและพนักงานใหม่	ปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CSR	(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563) อบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่อง ITA วันที่ 16 มกราคม 2563 / CSR



ขอบคุณครับ



DGA

Digital Government Development Agency

ส่วนความเสี่ยงและกำกับดูแล
ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)