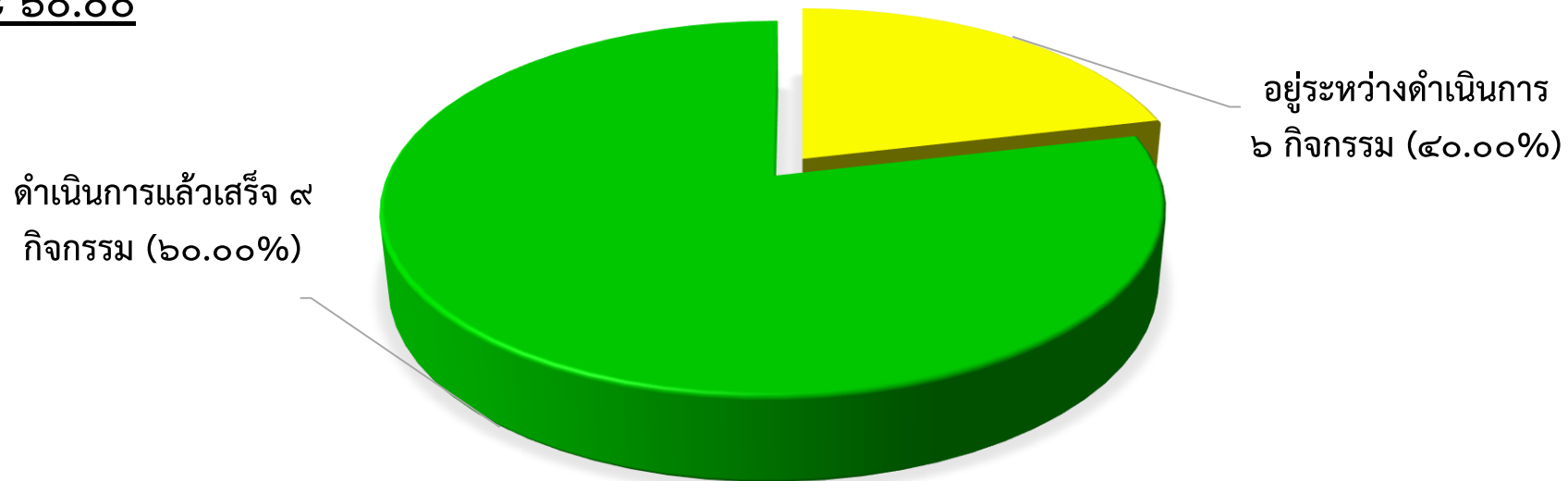


รายงานความคืบหน้าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน)

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๕ กิจกรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ สามารถดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐



หมายเหตุ : (ข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๑๘ มิ.ย. ๖๒)

ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดทำกระบวนการสรรหาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและมีจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม	๗๐%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CMH	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒) เจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๗ คน โดยได้รับการประเมินจากผู้สัมภาษณ์ผ่านแบบประเมินผลการสัมภาษณ์ (FM-S01-022) ทั้งสิ้นครบถ้วนทั้ง ๗ คน คิดเป็น (๑๐๐%) (รอสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๒. ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเข้าปฏิบัติงาน	๑๐๐%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒) เจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๗ คน มีการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม ทั้งสิ้นครบถ้วนทั้ง ๗ คน คิดเป็น (๑๐๐%) (รอสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๓. จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	๒ กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH	๑. โครงการ Employee Wellness Program เรื่องการสร้างแรงบันดาลใจ Zero to Hero โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อสร้างพลังและแรงบันดาลใจในการทำงานหรือการดำเนินชีวิต ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒. กิจกรรมการประกาศนโยบายป้องกันและปราบปรามทุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

หมายเหตุ : ตัวอักษรสีแดง คือ กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และตัวอักษรสีเขียว คือ กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จจากการติดตาม

ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๔. จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนา กลุ่ม เกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและ การดำรงชีวิต	๒ กิจกรรม	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CMH	๑. ทำบุญถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันครบรอบแห่งการเสด็จสวรรคต ในวันศุกร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๒. กิจกรรม ทำบุญวันเกิดเจ้าหน้าที่ (ทุกเดือน)
๕. พัฒนาสื่อ ช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่างๆ สร้างพื้นที่ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	๒ เรื่อง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CMH, CSR,DGM	๑. ประกาศประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรผ่าน ช่องทาง Facebook DGA และ WebSite DGA เช่น “No Gift Policy” ๒. เผยแพร่ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทาง Facebook DGA และ WebSite DGA

พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลอดภัยจากทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๐%	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSR	(จำนวนเจ้าหน้าที่ ณ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒) ทั้งหมด ๓๑๗ คน เข้าร่วมประกาศฯทั้งสิ้น ๒๕๒ คน (คิดเป็น ๗๙.๑๘% ของพนักงานทั้งหมด ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒)
๒. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ	ปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	DG	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากภาคธุรกิจและตัวแทนประชาชน เพื่อจัดทำ (ร่าง) กรอบแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโนโวเทล สยามสแควร์
๓. การเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๘๐%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	DGM, ODD	อยู่ระหว่างดำเนินการ รอการประกาศเกณฑ์การประเมินและแบบการประเมินในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รอเกณฑ์การประเมินจากศูนย์สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ (สขร.))
๔. พัฒนาระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในให้เป็นระบบและโปร่งใส	ผลการตรวจสอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CSR, IA	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รอสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

หมายเหตุ : ตัวอักษรสีแดง คือ กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และตัวอักษรสีเขียว คือ กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จจากการติดตาม

พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕. ส่งเสริมการจัดทำคู่มือ กระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓ กระบวนการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSQ	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒) สำนักงานมีการทบทวนและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานแล้ว จำนวน ๖๘ กระบวนการ
๖. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ระยะเวลาการตอบสนองข้อร้องเรียน ไม่ต่ำกว่า ๙๕%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CMH	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รอสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๗. มีกระบวนการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH	มีการประกาศ สพร. ที่ 8-2561 เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ : ตัวอักษรสีแดง คือ กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และตัวอักษรสีเขียว คือ กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จจากการติดตาม

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นต้นแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑ กลุ่ม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	CSR	อยู่ระหว่างทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส (รอสรุปผลการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)
๒. ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตจากกลุ่มคณะทำงานและแสวงหาเครือข่ายอื่นๆ เช่น การเข้าร่วมเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในระดับกระทรวง	๒ กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSR	๑. เข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ณ ห้องประชุม ๑๐๘ (อรรถไกรวัลลวที) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ๒. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ
๓. คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH, CMD	๑. มอบรางวัล “บุคคลต้นแบบ” ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้แก่นางสาวทิพย์ศรีน ภัคธนกุล ๒. มอบรางวัลยกย่องเชิดชู “บุคคลมีจิตสาธารณะเพื่อสังคม ซึ่งได้แก่นายภูเบศ ภัทร์ชนาวรกุล และ นางสาวเบญจพร สมชื่น

หมายเหตุ : ตัวอักษรสีแดง คือ กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และตัวอักษรสีเขียว คือ กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จจากการติดตาม