

การประชุมฝ่าย
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)
ครั้งที่ ๓๔/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

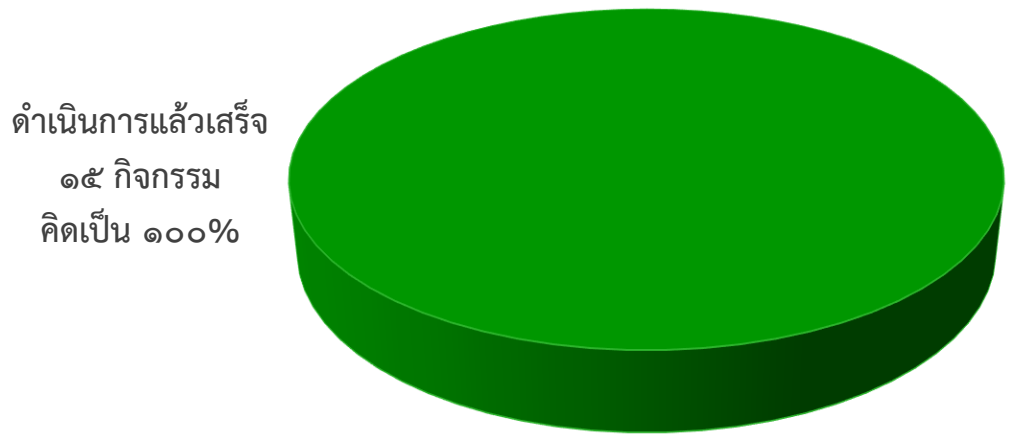
ณ ห้องประชุมวิภาวดี ชั้น ๑๘ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
อาคารบางกอกไทยทาวเวอร์ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวีกรุงเทพมหานคร

ระเบียบวาระที่ เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ รายงานความคืบหน้าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๕ กิจกรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ สามารถดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จทั้ง ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



หมายเหตุ : (ข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒)

ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดทำกระบวนการสรรหาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและมีจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม	๗๐%	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) เจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑ คน โดยได้รับการประเมินจากผู้สัมภาษณ์ผ่านแบบประเมินผลค่านิยมองค์กร Core Values ทั้งสิ้นครบถ้วนทั้ง ๑๑ คน คิดเป็น (๑๐๐%)
๒. ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเข้าปฏิบัติงาน	๑๐๐%	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) เจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑ คน มีการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม ทั้งสิ้นครบถ้วนทั้ง ๑๑ คน คิดเป็น (๑๐๐%)
๓. จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	๒ กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH	๑. โครงการ Employee Wellness Program เรื่องการสร้างแรงบันดาลใจ Zero to Hero โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อสร้างพลังและแรงบันดาลใจในการทำงานหรือการดำเนินชีวิต ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒. กิจกรรมการประกาศนโยบายป้องกันและปราบปรามทุจริตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๔. จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนา กลุ่ม เกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและ การดำรงชีวิต	๒ กิจกรรม	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CMH	๑. ทำบุญถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันครบรอบแห่งการเสด็จสวรรคต ในวันศุกร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๒. กิจกรรม ทำบุญวันเกิดเจ้าหน้าที่ (ทุกเดือน)
๕. พัฒนาสื่อ ช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่างๆ สร้างพื้นที่ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	๒ เรื่อง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	CMH, CSR,DGM	๑. ประกาศประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรผ่าน ช่องทาง Facebook DGA และ WebSite DGA เช่น “No Gift Policy” ๒. เผยแพร่ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทาง Facebook DGA และ WebSite DGA

พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๐%	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSR	(จำนวนเจ้าหน้าที่ ณ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒) ทั้งหมด ๓๑๗ คน เข้าร่วมประกาศฯ ทั้งสิ้น ๒๕๒ คน (คิดเป็น ๗๙.๑๘% ของพนักงานทั้งหมด ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒)
๒. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ	ปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	DG	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากภาคธุรกิจและตัวแทนประชาชน เพื่อจัดทำ (ร่าง) กรอบแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโนโวเทล สยามสแควร์
๓. การเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๘๐%	ดำเนินการแล้วเสร็จ	DGM, ODD	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ดำเนินการรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านระบบประมวลผลตัวชี้วัดและบริหารงานจัดการข้อมูลมาตรฐานความโปร่งใสตามตัวชี้วัด ซึ่งรายงานครบทุกกิจกรรม คิดเป็น ๑๐๐%
๔. พัฒนาระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในให้เป็นระบบและโปร่งใส	ผลการตรวจสอบ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSR, IA	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ดำเนินการแล้วเสร็จ (แผนงานตรวจสอบ ปี ๒๕๖๒ มีกิจกรรมทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ และ แผนงานควบคุมภายใน ปี ๒๕๖๒ มี ๑๒ ฝ่ายงาน ดำเนินการแล้วเสร็จ)

หมายเหตุ : ตัวอักษรสีเขียว คือ ผลการติดตามรายงานความคืบหน้าฯ ครั้งที่ ๑ และตัวอักษรสีน้ำเงิน คือ ผลการติดตามรายงานความคืบหน้าฯ ครั้งที่ ๒

พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕. ส่งเสริมการจัดทำคู่มือ กระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓ กระบวนการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSQ	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒) สำนักงานมีการทบทวนและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานแล้ว จำนวน ๖๘ กระบวนการ
๖. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ระยะเวลาการตอบสนองข้อร้องเรียน ไม่ต่ำกว่า ๙๕%	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๑ เรื่องและได้ทำการปิดเรื่องเรียบร้อยแล้ว คิดเป็น ๑๐๐%
๗. มีกระบวนการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH	มีการประกาศ สพร. ที่ 8-2561 เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นต้นแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑ กลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSR	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส ที่ ๔๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒. ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตจากกลุ่มคณะทำงานและแสวงหาเครือข่ายอื่นๆ เช่น การเข้าร่วมเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในระดับกระทรวง	๒ กิจกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSR	๑. เข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ณ ห้องประชุม ๑๐๘ (อรรถไกรวัลลวที) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ๒. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทาราศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ
๓. คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CMH, CMD	๑. มอบรางวัล “บุคคลต้นแบบ” ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้แก่นางสาวทิพย์ศรีริน ภัคธนกุล ๒. มอบรางวัลยกย่องเชิดชู “บุคคลมีจิตสาธารณะเพื่อสังคม ซึ่งได้แก่นายภูเบศ ภัทร์ชนาวรกุล และ นางสาวเบญจพร สมชื่น

Backup

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นต้นแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑ กลุ่ม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	CSR	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส ที่ ๔๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒



คำสั่งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ที่ ๔๔ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส
ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
- ๑.๒ ผู้จัดการส่วนนโยบายและแผนองค์กร หรือผู้แทน
- ๑.๓ ผู้จัดการส่วนการเงินและบัญชี หรือผู้แทน
- ๑.๔ ผู้จัดการส่วนจัดซื้อและพัสดุ หรือผู้แทน
- ๑.๕ ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน
- ๑.๖ ผู้จัดการส่วนกฎหมาย หรือผู้แทน
- ๑.๗ ผู้จัดการส่วนที่ปรึกษาธุรกิจดิจิทัล หรือผู้แทน
- ๑.๘ ผู้จัดการส่วนบริการลูกค้า หรือผู้แทน
- ๑.๙ ผู้จัดการส่วนพัฒนาองค์กร หรือผู้แทน
- ๑.๑๐ ผู้จัดการส่วนความเสี่ยงและกำกับดูแล หรือผู้แทน

ประธานคณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงานและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานประจำทุกปีงบประมาณ
- ๒.๒ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
- ๒.๓ เสนอแนะให้มีการปรับปรุงรูปแบบวิธีการบริหาร กระบวนการทำงาน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ทำอยู่เดิมหรือพัฒนากำหนดขึ้นใหม่ ให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในการทำงานได้
- ๒.๔ รณรงค์เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การให้หรือการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ด้วยสื่อประเภทต่างๆ
- ๒.๕ สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
- ๒.๖ ปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็นและเกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

/๒. หน้าที่ ...

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

หมายเหตุ : ตัวอักษรสีเขียว คือ ผลการติดตามรายงานความคืบหน้าฯ ครั้งที่ ๑ และตัวอักษรสีน้ำเงิน คือ ผลการติดตามรายงานความคืบหน้าฯ ครั้งที่ ๒